

.....  
.....  
(pracodawca oraz jego siedziba  
lub miejsce zamieszkania)

.....  
.....  
(miejscowość i data)

.....  
(Nr REGON-EKD)

## ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że .....  
(imię i nazwisko pracownika/pracownicy)

imiona rodziców .....

urodzony .....  
(data i miejsce urodzenia)

był zatrudniony .....

.....

.....  
(pracodawca)

w okresie od ..... do .....

w wymiarze .....  
(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę .....

.....  
(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania .....

.....  
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) .....

.....  
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia .....

.....  
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

.....

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

.....

(łączna liczba dni urlopu wypoczynkowego, przysługującego na podstawie Kodeksu pracy,  
wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy)

w tym

.....

(łączna liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy,  
w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

.....

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop wychowawczy

.....

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był niezdolny do pracy przez okres .....

(łączna liczba dni, za które pracownikowi zostało wypłacone wynagrodzenie w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy  
i za które nie zachowała prawa do wynagrodzenia – zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy)

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

.....

(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy

.....  
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie:

.....  
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze .....

.....  
(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

10).....

.....  
(okresy nieskładkowe przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1 uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11).....

.....  
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodni z art. 92 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

.....  
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.....  
(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające:

.....  
(pieczęć i podpis pracodawcy  
lub osoby działającej w jego imieniu)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego Sądu Pracy w .....

.....  
(podstawa prawna art. 97 § 2 Kodeksu pracy)